Собеседование в международную компанию. Чего хочет HR?

Если вы только мечтаете о работе за границей, то приглашаю пройти этот путь со мной. Добро пожаловать: Личная консультация по подготовке к интервью http://sashaengcourse.ru/ Курс для Pre-intermediate http://sashaeng.ru/ Присоединяйтесь ко мне в Instagram @sasha.eng, подписывайтесь на бесплатную рассылку http://sashaeng.ru/ и получайте ещё больше полезных знаний об английском языке и не только.

1. Как работать с чек-листом?

- [ ] **1.1** Внимательно идите по пунктам по порядку и проверяйте проработано ли у вас то, что в них написано.
- [ ] **1.2** Проработано? Переходите к следующему пункту.
- [ ] **1.3** Не проработано? Ставим задачу в расписание.
- [ ] **1.4** Неактуально быть не может, если вы - соискатель в международную компанию.

2. 1 этап. CV: Если совсем не знаете с чего начать, то обратитесь к книге. Список рекомендованной литературы:

- [ ] **2.1** What colour is your parachute? by Richard Bolles
- [ ] **2.2** How to write a CV. Paul McGee

- ☐ **2.3** How to write a CV that really works. Paul McGee
- ☐ **2.4** The Art of the interview. James Storey
- ☐ **2.5** 60 seconds and you're hired. Robin Ryan

3. На что обратить внимание в CV:

- ☐ **3.1** Используйте фото в CV.

  Этим до сих пор можно удивить, по опыту Кристины фото используют не более 17% кандидатов. Дайте HR - менеджеру дополнительный шанс отличить вас от конкурентов.

- ☐ **3.2** CV = вы.

  CV должно соответствовать вам во всём. Детали оформления CV могут сказать о вас не меньше опыта. Грамотный HR - менеджер всегда принимает во внимание подобные особенности. Среди сотен CV с подходящим опытом именно подход к оформлению часто играет решающую роль.

- ☐ **3.3** Будьте лаконичны, но информативны.

  Каждое слово должно быть выверено, ведь на этапе поиска у HR - менеджера может не быть времени на внимательное изучение каждого CV. Известно, что к CV необходимо Cover letter, но на практике к нему чаще приступают только в случае выдающегося CV.

4. 2 этап. Встреча:

- ☐ **4.1** Внешний вид и позиционирование.

  Если есть dress code - всё понятно. Если об этом не известно - посетите сайт компании, там могут быть фото команды, это станет вашим ориентиром. HR - менеджер будет оценивать вас с первых минут: уверенность в себе, энергичность.

- ☐ **4.2** Соблюдайте границы.

  HR - менеджеры любят проверять кандидатов с первых минут, поэтому не всегда предложение выпить кофе - призыв к действию. HR - менеджер тоже заинтересован в честном интервью и хочет помочь расслабиться.

- [ ] **4.3** Small talk

  Наверняка ваше общение начнётся со Small talk. Подготовьте несколько дежурных фраз о себе и несколько универсальных кратких ответов на популярные вопросы, избегайте лишнего стресса в день интервью.

5. 3 этап. Собеседование:

- [ ] **5.1** Отвечайте на вопросы, Вы не на допросе. Вопросы - фильтр, созданный для того, чтобы оценить профессиональные качества кандидата.

  Всегда задумывайтесь, что именно хотят у вас выяснить, это поможет направить мысли в нужном направлении. Всегда помните, зачем вы здесь. Если спросили о хобби-не нужно делать это темой разговора, просто дайте сжатую информацию по теме.

- [ ] **5.2** Задавайте вопросы, Ваш интерес и мотивацию в глазах HR - менеджера всегда поддержат вопросы о культуре и ценностях компании, такие вопросы любят.

  Никогда на задавайте вопросы «ради вопросов», готовьтесь заранее, вам точно дадут возможность что-то спросить. Также не лучшая идея любопытство к окладу на первом интервью, чаще всего такой вопрос оставляют без ответа.

- [ ] **5.3** Следите за временем

  Односложные ответы - крайность, но и длинные монологи не для интервью. Учитесь говорить главное «без воды». Ориентируйтесь на 1-3 минуты - это неутомительно для слушателя и достаточно для ответа. Тренируйтесь, чтобы чувствовать время.

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: https://checklists.expert

как это убрать?