



ТОП главных ошибок топ-менеджеров

Какие ошибки совершает российский менеджмент (по версии бизнес-тренера Михаила Галейченко)

1. Отсутствие стратегии

Есть запрос на рост и развитие, но нет понимания, как прийти к желаемому результату.

2. Отсутствие тайм-менеджмента

Наши люди, как правило, пользуются блокнотом, тетрадью, крайне редко календарем в смартфоне, и эти планы никак не синхронизированы с планами коллег и подчиненных.

3. Нет показателей

Российский менеджмент развивается по ощущениям и интуиции. Есть деньги в кассе, хорошо, нет средств, дела идут плохо. Измерение показателей должно идти непрерывно. Современные технологии позволяют держать руку на пульсе в режиме онлайн.

4. Нет четких зон ответственности

Большинство малых компаний работает так: есть босс, есть ближайшие соратники. И эта группа мечется в разные стороны, то вопросы маркетинга решают, то контролем качества занимаются и так далее. Руководитель должен быть над системой. необходимо выделить функции и закрепить за ними ответственных.

5. Оклады или процент?

Ни то, ни другое. оклад должен быть равен 30 процентам от "комфорта" (средней з/п в регионе). Остальные проценты, чтобы у работника был стимул к развитию.

6. Завышенные расходы

У компаний есть ненужные расходы, к примеру, есть незадействованные помещения, которые нужно содержать, хранятся на складе вещи, которые лучше выкинуть, ибо они

не нужны.

7. Нет системы обучения

В большинстве компаний дефицит крутых специалистов. Владение знанием о большинстве бизнес-процессов - не должно быть у нескольких человек. Иначе все сотрудники бегают за этими носителями информации постоянно, что непродуктивно.

8. Нет инвестиций

В России нет понимания, как управлять финансами, как их копить. Компании стараются сработать под ноль, все потратить, вместо того, чтобы аккумулировать подушку безопасности на будущее.

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?