



Тест Белбина

Инструкция: Прочитайте утверждения по каждой командной роли и поставьте галочку напротив того утверждения, которое подходит Вам: - Вы внутренне согласны с утверждением. - Именно так поступаете в своей профессиональной деятельности и в жизни. - Именно такие эмоции испытываете в предложенных ситуациях. Отвечайте честно! Только так Вы сможете получить достоверный результат тестирования. Как оценить результаты тестирования? Вашей ролью будет являться та, где у Вас отмечено наибольшее количество совпадений. При этом возможен вариант, когда у Вас получилось одинаковое количество совпадений по 2 или 3 ролям. Это означает, что Вы: - Предрасположены к совмещению ролей. - Одинаково комфортно будете чувствовать себя при реализации любой роли из получившихся вариантов. - Одинаково успешно будете реализовывать любую из этих ролей.

Реализатор

- Я думаю, что я в состоянии быстро воспринимать и использовать новые возможности
- Я чувствую себя неуютно на собраниях, даже если они четко структурированы и продуманно организованы
- Я могу хорошо влиять на других людей, при этом, не оказывая на них сильного давления
- Я искренне желаю узнать моих коллег получше
- Мне нравится анализировать ситуации и оценивать возможные направления деятельности

- Я откладываю дело на время и размышляю над проблемой
- Я склонен выражать свое нетерпение по отношению к людям, которые стоят на пути развития прогресса (мешают)

Координатор

- Я легко кооперируюсь с людьми разных типов
- Я склонен полагаться на людей, которые хорошо аргументируют свою точку зрения еще до того, как она была всесторонне обсуждена
- Мое «шестое чувство» подсказывает и предохраняет меня от ошибок и инцидентов, которые иногда случаются из-за небрежности
- Я не боюсь ни оспаривать точку зрения другого человека, ни остаться в меньшинстве
- Мне интересно находить практические пути решения проблемы
- Я готов сотрудничать с людьми, которые более позитивно и с большим энтузиазмом относятся к проблеме
- Другие могут критиковать меня за то, что я слишком аналитичен и не подключаю интуицию

Творец

- Один из моих главных активов – продуцировать новые идеи
- Когда группа обсуждает новые идеи, я склонен слишком много говорить
- Во имя достижения главных целей, я готов ускорять события, не тратя время на обсуждения
- Обычно я могу доказать несостоятельность неудачного предложения
- Мне приятно чувствовать, что я помогаю созданию хороших отношений на работе
- Я пытаюсь сделать задание проще, подыскивая в группе людей, которые могут взять на себя решение части проблемы
- Мое желание убедиться в том, что работа выполняется с высоким качеством, может иногда привести к задержке

Генератор идей

- Я способен вовлекать людей, которые, по моему мнению, могут сделать большой вклад в достижение групповых целей
- Мои личные отношения мешают мне поддерживать коллег с энтузиазмом
- От меня всегда можно ожидать чего-либо оригинального
- Я думаю, что я способен хорошо выполнить любую функцию ради выполнения общего плана

- Часто я имею сильное влияние на принимаемые решения
- Мое врожденное ощущение времени позволяет мне выдерживать сроки выполнения задания
- Мне быстро все надоедает, и я полагаюсь на то, что кто-то из группы стимулирует мой интерес

Исследователь

- Мои личные способности эффективно доводить дело до самого конца
- Когда надо сделать какое-либо дело, некоторые люди считают, что я действую агрессивно и авторитарно
- Я всегда готов поддержать хорошее предложение, которое принесет выгоду всем
- Часто я избегаю очевидных решений и прихожу вместо этого к неожиданным решениям проблемы
- Я имею открытые, приветливые отношения с людьми, которые могут предложить что-то новенькое
- Я думаю, мне удастся сохранить ясность мысли и спокойствие
- Мне трудно приступить к решению задачи, не имея четкой цели

Эксперт

- Я не представляю себе даже временного снижения своей популярности, даже если это приведет к увеличению прибыли

- Я затрудняюсь брать на себя лидерскую роль, может потому, что слишком чувствителен к чувствам и настроениям группы
- Я постоянно отслеживаю последние идеи и новейшие достижения
- Я стремлюсь все, что я делаю, доводить до совершенства
- Я могу убеждать людей в необходимости определенной линии действий
- Даже под давлением внешних обстоятельств я не отступаю от цели
- Иногда мне трудно объяснить и описать проблему в комплексе

Дипломат

- Обычно я чувствую, что реалистично и что дееспособно
- У меня есть склонность настолько увлекаться собственными идеями, что я забываю о том, что происходит вокруг
- Я думаю, что мои способности к суждениям и оценкам могут внести большой вклад в принятие правильных решений
- Я готов использовать контакты вне группы
- Я чувствую себя хорошо дома, когда я могу уделить максимум внимания заданию
- Я готов взять лидерские обязанности на себя, если я чувствую, что группа не прогрессирует
- Я знаю, что я требую от других того, что я сам не могу выполнить

Исполнитель

- Я способен предложить весомые аргументы в пользу другой линии действий, не провоцируя при этом предубеждений и предвзятости
- Мои коллеги считают, что я слишком забочусь о незначительных деталях и боюсь риска, что дело может быть испорчено
- На меня всегда можно положиться на завершающем этапе работы
- Хотя я всегда открыт различным точкам зрения, я не испытываю трудностей при принятии решений
- Я люблю работать с чем-либо, что стимулирует мое воображение
- Я бы начал дискуссию с целью стимулировать появление новых мыслей, способствующих решению проблемы
- Я затрудняюсь выражать собственное мнение, когда я нахожусь в очевидной оппозиции к большинству

Реализатор Характеристика. Реализаторам присущи практический здравый смысл и хорошее чувство самоконтроля и дисциплины. Они любят тяжелую работу и преодоление проблем в системном режиме. В большей степени Реализаторы являются типичными личностями, чья верность и интерес совпадают с ценностями Компании. Они менее сконцентрированы на преследовании собственных интересов. Тем не менее, им может не хватать спонтанности и они могут проявлять жесткость и непреклонность.

Функциональность. Они очень полезны компании благодаря своей надежности и прилежанию. Они добиваются успеха, потому что очень работоспособны и могут четко определить то, что выполнимо и имеет отношение к делу. Говорят, что многие исполнители делают только ту работу, которую хотят делать и пренебрегают заданиями, которые находят неприятными. Реализаторы, наоборот, будут делать то, что необходимо делу. Хорошие Реализаторы часто продвигаются до высоких должностных

позиций в управлении благодаря своим хорошим организаторским способностям и компетентности в решении всех важных вопросов. Координатор Характеристика.

Отличительной чертой Координаторов является способность заставлять других работать над распределенными целями. Зрелый, опытный и уверенный, Координатор охотно раздает поручения. В межличностных отношениях они быстро раскрывают индивидуальные наклонности и таланты и мудро их используют для достижения целей команды. Они не обязательно самые умные члены команды, это люди с большим кругозором и опытом, пользующиеся общим уважением команды. Функциональность. Они хорошо себя проявляют, находясь во главе команды людей с различными навыками и характерами. Они лучше работают совместно с коллегами равными по рангу или позиции, чем с сотрудниками более низких уровней. Их девизом может быть «консультация с контролем». Они верят, что проблему можно решить мирным путем. В некоторых компаниях Координаторы могут вступать в конфликты из-за разности во взглядах с Творцами. Творец Характеристика. Это люди с высоким уровнем мотивации, неисчерпаемой энергией и великой жадой достижений. Обычно, это ярко выраженные экстраверты, обладающие сильной напористостью. Им нравится бросать вызов другим, их цель – победа. Им нравится вести других и подталкивать к действиям. Если возникают препятствия, они быстро находят обходные пути. Своевольные и упрямые, уверенные и напористые, они имеют склонность эмоционально отвечать на любую форму разочарования или крушения планов. Целеустремленные, любящие поспорить. Но им часто не хватает простого человеческого понимания. Их роль самая конкурентная в команде. Функционирование. Они, обычно, становятся хорошими руководителями, благодаря тому, что умеют генерировать действия и успешно работать под давлением. Они умеют легко воодушевлять команду, и очень полезны в группах с разными взглядами, так как способны укротить страсти. Творцы способны парить над проблемами такого рода, продолжая лидировать, не считаясь с ними. Они могут легко провести необходимые изменения и не отказываются от нестандартных решений. Отвечая названию, они пытаются навязывать группе некоторые образцы или формы поведения и деятельности. Они являются самыми эффективными членами команды, способными гарантировать позитивные действия. Генератор идей Характеристика.

Генераторы идей являются инноваторами и изобретателями, могут быть очень креативными. Они сеют зерно и идеи, из которых прорастают большинство разработок и проектов. Обычно они предпочитают работать самостоятельно, отделившись от других членов команды, используя свое воображение и часто следуя нетрадиционным путем. Имеют склонность быть интровертами и сильно реагируют как на критику, так и на похвалу. Часто их идеи имеют радикальный характер, и им не хватает практических усилий. Они независимы, умны и оригинальны, но могут быть слабыми в общении с людьми другого уровня или направления. Функциональность. Основная функция Генераторов идей – создание новых предложений и решение сложных комплексных

проблем. Они очень необходимы на начальных стадиях проектов или когда проект находится под угрозой срыва. Они обычно являются основателями компаний или организаторами новых производств. Тем не менее, большое количество Генераторов идей в одной компании может привести к контр-продуктивности, так как они имеют тенденцию проводить время, укрепляя свои собственные идеи и вступая друг с другом в конфликт.

Исследователь Характеристика. Исследователи - часто энтузиасты и яркие экстраверты. Они умеют общаться с людьми в компании и за ее пределами. Они рождены для ведения переговоров, исследования новых возможностей и налаживания контактов. Хотя и не являясь генераторами оригинальных идей, они очень легко подхватывают идеи других и развивают их. Они очень легко распознают, что есть в наличии и что еще можно сделать. Их обычно очень тепло принимают в команде благодаря их открытой натуре. Они всегда открыты и любознательны, готовы найти возможности во всем новом. Но, если они не стимулируются другими, их энтузиазм быстро снижается.

Функциональность. Они очень хорошо реагируют и отвечают на новые идеи и разработки, могут найти ресурсы и вне группы. Они самые подходящие люди для установки внешних контактов и проведения последующих переговоров. Они умеют самостоятельно думать, получая информацию от других.

Эксперт Характеристика. Это очень серьезные и предусмотрительные люди с врожденным иммунитетом против чрезмерного энтузиазма. Медлительны в принятии решения, предпочитают хорошо все обдумать. Они способны критически мыслить. Они умеют быть пронцательными в суждениях, принимая во внимания все факторы. Эксперты редко ошибаются.

Функциональность. Эксперты наиболее подходят для анализа проблем и оценки идей и предложений. Они хорошо умеют взвешивать все «за» и «против» предложенных вариантов. По сравнению с другими, Эксперты кажутся черствыми, занудными и чрезмерно критичными. Некоторые удивляются, как им удается стать руководителями. Тем не менее, многие Эксперты занимают стратегические посты и преуспевают на должностях высшего ранга. Очень редко удача или срыв дела зависит от принятия спешных решений. Это идеальная «сфера» для Экспертов, людей, которые редко ошибаются и, в конце концов, выигрывают.

Дипломат Характеристика. Это люди, пользующиеся наибольшей поддержкой команды. Они очень вежливы, обходительны и общительны. Они умеют быть гибкими и адаптироваться к любой ситуации и разным людям. Дипломаты очень дипломатичны и восприимчивы. Они умеют слушать других и сопереживать, очень популярны в команде. В работе они полагаются на чувствительность, но могут столкнуться с трудностью при принятии решений в срочных и неотложных ситуациях.

Функциональность. Роль Дипломатов состоит в предотвращение межличностных проблем, появляющихся в команде, и поэтому это позволяет эффективно работать всем ее членам. Избегая трений, они будут идти длинной дорогой, ради того чтобы обойти их стороной. Они не часто становятся руководителями, тем более, если их непосредственный начальник

подчиняется Творцу. Это создает климат, в котором дипломатия и восприимчивость людей этого типа является настоящей находкой для команды, особенно при управленческом стиле, где конфликты могут возникать и должны искусственно пресекаться. Такие люди в качестве руководителя не представляют угрозу не для кого и поэтому всегда желанны для подчиненных. Дипломаты служат своего рода «смазкой» для команды, а люди в такой обстановке сотрудничают лучше.

Исполнитель
Характеристика. Обладают огромной способностью доводить дело до завершения и обращать внимание на детали. Они никогда не начинают то, что не могут довести до конца. Они мотивируются внутренним беспокойством, хотя часто внешне выглядят спокойными и невозмутимыми. Представители этого типа часто являются интровертами. Им обычно не требуется стимулирование извне, или побуждения. Они не терпят случайностей. Не склонны к делегированию, предпочитают выполнять задания самостоятельно. Функциональность. Являются незаменимыми в ситуациях, когда задания требуют сильной концентрированности и высокого уровня аккуратности. Они несут чувство срочности и неотложности в команду и хорошо проводят различные митинги. Хорошо справляются с управлением, благодаря своему стремлению к высшим стандартам, своей аккуратности, точности, вниманию к деталям и умению завершать начатое дело.

Специалист
Характеристика. Это посвященные личности, которые гордятся приобретенными техническими навыками и умениями в узкой области. Их приоритетами являются предоставление профессиональных услуг, содействие и продвижение в своей сфере деятельности. Проявляя профессионализм в своем предмете, они редко интересуются делами других. Возможно, они станут экспертами, следуя своим стандартам и работая над узким кругом специфических проблем. Вообще, немного людей, беззаветно преданных своему делу и стремящихся стать первоклассными специалистами. Функциональность. Специалисты играют свою специфическую роль в команде, благодаря своим редким навыкам, на которых и базируется сервис или производство компании. Будучи руководителями, они пользуются уважением, так как знают намного больше о своем предмете, чем кто-либо еще и обычно вынуждены принимать решение, опираясь на свой глубокий опыт.

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?