



## Чек-лист "Адаптация сотрудников"

### 1. В чек-листе по организационным факторам адаптации, есть пункты предусматривающие:

- ☐ **1.1** Знакомство новичка со структурой офиса, с отделом и с коллегами
- ☐ **1.2** Знакомство новичка с правилами трудового распорядка (со сколько до сколько работаем, когда обед, работа в праздники и выходные, больничные и отпуска)
- ☐ **1.3** Подписание с новичком в первый день документов для трудоустройства
- ☐ **1.4** Разбор с новичком схемы мотивации
- ☐ **1.5** Знакомство новчка с формальными правила офиса/отдела (оформление больничного, оформление заявок на выдачу денег в подотчет. работа с преЛИДами, правила ответов на звонок и пр. правилами закрепленными в регламентах и информационных письмах)
- ☐ **1.6** Знакомство новичка с неформальными правилами отдела/офиса (где общаемся, как сообщаем об опозданиях, правила поведения и субординации и пр. правила группы/отдела)
- ☐ **1.7** Знакомство новичка с Наставником и ПИР
- ☐ **1.8** FAQ куда, к кому и когда новичек может обратиться со своими

вопросами

## 2. Проведение тепловой беседы с сотрудником

- ☐ **2.1** В тепловой карте вопросы разбиты на блоки по виду адаптации, в каждом блоке не менее 4 вопросов

*Блоки Организационный, Корпоративный, Профессиональный, Социально-Психологический*

- ☐ **2.2** Карта заполнена, в ней обозначены зоны теплоты  
*ответы сотрудника с которым проводили беседу раскрашены по принципу светофора*

- ☐ **2.3** На основе зон риска (красные ответы) составлены корректирующие действия и вы понимаете, что эти действия действительно могут привести к результату

*Пример: в красной зоне есть ответ новчка что ему не ясна его СМ, а в действиях изменить беседу по разбору СМ с новичком. или составление для новчика файла с простым расчетом зп. где он ставит показатели и ему показывается зп - это ОК А если в красной зоне ответ мне не понятно как я смогу выйти на необходимый мне уровень зп после ИС, а в плане действий обсудить СМ. сделать файл с расчетом - это НЕ ОК - это действие не поможет сотруднику понять какие действия ему нужно совершать сейчас, чтобы получать нужную ЗП потом)))*

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?