



Итоговая аттестационная работа "Стратегия развития психологических компетенций руководителя" МАОУ "СОШ № 45" Вотинова А.А.

Даже если вы – идеальный руководитель и пользуетесь безграничной любовью подчиненных, задумайтесь, насколько они доверяют вам? Это жизненно важный вопрос не только для вас, но и для компании. Ибо только доверяющий вам сотрудник придет и расскажет о назревающих неприятностях, а также о своих и ваших ошибках. А чем раньше вы увидите проблему, тем меньше она будет стоять. Умение как можно раньше выявить проблему дает любому руководителю большие преимущества. Руководители, способные предотвращать серьезные проблемы прежде, чем они во весь рост встанут перед компанией, ценятся весьма высоко. На деле, разумеется, все далеко не так просто...

1. Управленческая компетентность.

☐ 1.1 Демократический стиль управления.

Такой начальник обычно хорошо осведомлен о личных качествах, навыках работы, талантах и наклонностях каждого из сотрудников; решения он принимает, исходя из этой информации.

☐ 1.2 Создание и реализации общих проектов по группам (не более 11 человек). Повышение квалификации.

Формирование команды по средствам коллективной работы (общей задачи). Курсы направления "Психологических компетенций руководителя", «Стрессоустойчивость и умение управлять эмоциями», «Этика трудовых отношений» демократичный

2. Конфликтологическая компетентность.

- ☐ **2.1** Совместными коллективными мероприятиями; создать службу примирения или психологическую службу.

3. Экономическая компетентность.

- ☐ **3.1** Интенсивные интерактивные формы погружения для сотрудников.

Как способ формирования финансовой грамотности коллектива, где ставится практическая проблема, вопрос или задача, не имеющая готовых средств решения.

- ☐ **3.2** Конкурсы президентских грантов.
- ☐ **3.3** Политика энергосбережения, "экологичный дом", рациональное расходование воды.

4. Цифровая компетентность.

- ☐ **4.1** Курсы повышения квалификации "ИКТ"
- ☐ **4.2** Эффективная цифровизация образовательной среды.
- ☐ **4.3** Оптимизация электронного документооборота.

5. Психологическая компетентность.

- ☐ **5.1** Справедливая кадровая политика.
- ☐ **5.2** Саморегуляция и профилактика стрессов и выгорания.
- ☐ **5.3** Публикации в соцсетях.

Педагогическая профессия наряду с профессиями авиадиспетчера, хирурга, пожарного или спасателя входит в десятку профессий риска по эмоциональным нагрузкам. Это связано с тем, что в силу особенностей детской психики ребенок, в первую очередь, воспринимает и усваивает эмоционально окрашенную информацию. А это требует от педагога постоянного напряжения, что резко повышает не только физическую, но и психическую нагрузку. В связи с этим отмечается значительное увеличение доли педагогов со сниженным уровнем профессиональной адаптации. Потенциал профессионального здоровья руководителя не менее важен, чем его специальная подготовка и профессиональные качества. Поэтому собственное здоровье и отношение к нему должно всегда соответствовать тем требованиям и условиям работы, в которых он находится.

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?