



Адаптация для нового сотрудника Termoland

чек-лист позволит ничего не упустить в твоей адаптации внутри компании :)

1. Оформление

- ☐ **1.1** Пройди оформление
- ☐ **1.2** Пройди Welcome-день
- ☐ **1.3** Получи Welcome-набор (блокнот и ручка)
- ☐ **1.4** Подпишись на Telegram-канал для сотрудников
- ☐ **1.5** Получи сертификат на бесплатное посещение комплекса Termoland

2. Проверка доступов

- ☐ **2.1** Проверь доступ к учетной записи на рабочем компьютере
- ☐ **2.2** Проверь доступ к корпоративному portalу ГК "Основа"
- ☐ **2.3** Установи мобильное приложение ГК "Основа"
- ☐ **2.4** Проверь доступ к корпоративной почте «Outlook»
- ☐ **2.5** Установить все необходимые программные приложения и доступы

- ☐ **2.6** Подключайся к рабочим чатам

3. 1 месяц - ознакомление и интеграция

- ☐ **3.1** Ознакомься с презентацией "Welcome инструменты-твои помощники в адаптации"
- ☐ **3.2** Изучи презентацию "Ответы на самые частые вопросы сотрудников"
- ☐ **3.3** Познакомься с наставником/непосредственным руководителем
- ☐ **3.4** Познакомься с коллегами по работе и узнай об их роле
- ☐ **3.5** Ознакомься с внутренними рабочими процессами своего отдела
- ☐ **3.6** Самостоятельно ознакомься со всеми разделами корпоративного портала ГК "Основа"
- ☐ **3.7** Обязательно изучи раздел "Новому сотруднику" на корпоративном портале ГК "Основа"
- ☐ **3.8** Запишись на "Welcome-тренинг" от ГК "Основа" и пройди его в ближайший четверг в 16:00
- ☐ **3.9** Посети любой комплекс Termoland как посетитель по сертификату и изучи услуги
- ☐ **3.10** Пройди опрос по адаптации за 1 месяц

4. 2 месяц - погружение

- ☐ **4.1** Поучаствуй в командном собрании (при наличии)
- ☐ **4.2** Регулярно пользуйся обратной связью (встречи с наставником/непосредственным руководителем, собрания команды)
- ☐ **4.3** Пройди опрос по адаптации за 2 месяц

5. Углубление знаний и навыков

- ☐ **5.1** Пройди этапы обучения (тренинги, вебинары)
- ☐ **5.2** Не забывай следить за свежими и актуальными новостями в Telegram-канале для сотрудников
- ☐ **5.3** Посети другие отделы своего подразделения, познакомься с коллегами для понимания структуры и расширь свои знания о компании
- ☐ **5.4** Пройди встречу по промежуточным результатам с наставником/непосредственным руководителем

6. 3 месяц - оценка и саморазвитие

- ☐ **6.1** Самостоятельно проанализируй свои достижения и подумай о целях на ближайшее время в своей работе
- ☐ **6.2** Самостоятельно запишись и пройди дополнительный понравившийся вебинар на корпоративном портале ГК "Основа"
- ☐ **6.3** Участвуй в итоговой встрече с наставником/непосредственным руководителем: совместно оцените уровень твоего прогресса в компании за испытательный срок
- ☐ **6.4** Подготовься к обсуждению возможности своего дальнейшего

карьерного роста в компании и составление личного плана развития

☐ **6.5** Пройди опрос по адаптации за 3 месяца

7. Завершение испытательного срока

☐ **7.1** Пройди тренинг "Корпоративные ценности" от ГК "Основа"

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?