



## Вакансия Риелтор

### Изучить компанию заказчика

*Чем занимается компания, какой результат хочет получить заказчик после сотрудничества, какая должность нужна на данном этапе*

## Подготовить необходимую информацию по должности

### Расписать условия работы для кандидата

*Руководитель новым агенством недвижимости*

### Составить список, что предлагает компания

*Дружескую стартап команду; Офисы с современным оборудованием; Гибкая система оплаты; Возможность реализовать себя не только в сфере недвижимости*

### Составить список требования для кандидата

*Генерирование нестандартных идей; Умение анализировать масштабно информацию; Развитые лидерские качества, отсутствие страха перед серьезными задачами; Умения быстро обучаться; Знание основ менеджмента и маркетинга; Умение работать с текстом и различными редакторами.*

### Составить портрет идеального кандидата

*Парень, молодой (до 25 лет), с горящими глазами и желанием развиваться с сфере недвижимости*

## Сформировать описание вакансии

### Написать "цепляющий" текст

### Найти соответствующее изображение

- Выбрать теги

## **Поиск кандидатов на интернет-ресурсах**

- Найти каналы для поиска сотрудников  
*В данном случае телеграмм-каналы, связанные с работой/поиском сотрудников/бизнес-каналы; В общем по Украине и по Харькову отдельно*
- Ознакомиться с правилами размещения
- Ежедневно размещать объявления о вакансии

## **Общение с кандидатами**

- Составить список вопросов для кандидатов  
*Какой опыт работы и где? Есть опыт работы в продажах, в особенности офлайн-продажи?*

## **Общение с кандидатами**

- Ответить на интересующие вопросы
- Задать вопросы кандидатам для выявления их компетенций  
*Вопросы из составленного списка*
- Получить резюме

## **Собеседование**

- Создать концепцию проведения группового собеседования
- Назначить групповое собеседование тем, кто подходит и интересен

Провести собеседование

*Понять подходит этот человек на должность или нет*

Назначить собеседование с генеральным директором по результату группового собеседования

## **Закреть вакансию**

Кандидат утвержден на испытательный срок

## **Сроки**

Окончательный срок закрытия вакансии - 15 мая 2019 год

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?