



Вакансия Риелтор

1. Изучить компанию заказчика

Чем занимается компания, какой результат хочет получить заказчик после сотрудничества, какая должность нужна на данном этапе

2. Подготовить необходимую информацию по должности

2.1 Расписать условия работы для кандидата

Руководитель новым агенством недвижимости

2.2 Составить список, что предлагает компания

Дружескую стартап команду; Офисы с современным оборудованием; Гибкая система оплаты; Возможность реализовать себя не только в сфере недвижимости

2.3 Составить список требования для кандидата

Генерирование нестандартных идей; Умение анализировать масштабно информацию; Развитые лидерские качества, отсутствие страха перед серьезными задачами; Умения быстро обучаться; Знание основ менеджмента и маркетинга; Умение работать с текстом и различными редакторами.

2.4 Составить портрет идеального кандидата

Парень, молодой (до 25 лет), с горящими глазами и желанием развиваться с сфере недвижимости

3. Сформировать описание вакансии

3.1 Написать "цепляющий" текст

3.2 Найти соответствующее изображение

- 3.3** Выбрать теги

4. Поиск кандидатов на интернет-ресурсах

- 4.1** Найти каналы для поиска сотрудников
В данном случае телеграмм-каналы, связанные с работой/поиском сотрудников/бизнес-каналы; В общем по Украине и по Харькову отдельно
- 4.2** Ознакомиться с правилами размещения
- 4.3** Ежедневно размещать объявления о вакансии

5. Общение с кандидатами

- 5.1** Составить список вопросов для кандидатов
Какой опыт работы и где? Есть опыт работы в продажах, в особенности офлайн-продажи?

6. Общение с кандидатами

- 6.1** Ответить на интересующие вопросы
- 6.2** Задать вопросы кандидатам для выявления их компетенций
Вопросы из составленного списка
- 6.3** Получить резюме

7. Собеседование

- 7.1** Создать концепцию проведения группового собеседования

7.2 Назначить групповое собеседование тем, кто подходит и интересен

7.3 Провести собеседование

Понять подходит этот человек на должность или нет

7.4 Назначить собеседование с генеральным директором по результату группового собеседования

8. Закрывать вакансию

8.1 Кандидат утвержден на испытательный срок

9. Сроки

9.1 Окончательный срок закрытия вакансии - 15 мая 2019 год

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?