



Чек-лист при проверки трудовой инспекцией (ГИТ)

Ведомство, о котором с трудом вспоминают, но знакомство с которым редко когда проходит без удручающих последствий. Инспекция по труду. Как надо быть готовым к визиту ее инспекторов - в нашем кратком чек-листе.

Внимание!

Найдите чек-листы ГИТ

У Государственной инспекции по труду на следующий, 2018 год, разработано собственных 107 (!!!) чек-листов по разным проверкам. Найдите их все. Отберите те, которые вас касаются. Изучите вдоль и поперек.

Готовьтесь к плановой проверке

Они проходят раз в три года. О них можно получить информацию в интернете. Более того, инспекторы обязаны вам сообщить о своем визите за три рабочих дня до него. Успеть подготовиться вполне можно.

Готовьтесь к внеплановой проверке

О внеплановой вам должны сообщить минимум за сутки (рабочий день). Ничего всерьез не успеете, но подмарафетить в коллективе можно и нужно.

Готовьтесь к внезапной проверке.

Любой работник может накатать жалобу. И процесс пошел. У вас будут все шансы увидеть инспектора у входа в офис. А также, ждите инспекторов после травм каких-то, или несчастных случаев на производстве. После всех ЧП с персоналом - просто сразу и мгновенно.

Знайте ГИТ в лицо

Вся 57 глава Трудового кодекса посвящена тому, как государство обязано надзирать за исполнением норм ТК. И все это - огромное поле деятельности для инспекторов. Штрафы - конские. Убытки - космос.

Самые проблемные места

Определите суть рабочих мест

Проведите аттестацию рабочих мест, разработайте на каждое документацию. Больше бумажек и бюрократии. Чем больше, тем лучше.

Разработайте меры охраны труда

Разработайте меры и проведите обучение своих сотрудников. Должны быть на это документы и инструкции под росписи. Снимите с себя ответственность!

Разработайте меры при пожаре и ЧС

Также, проведите мероприятие, тренинг (хотя бы общее собрание, пусть посидят молча и послушают). Также, все задокументировать и под роспись каждому сотруднику. Дескать - знает, понимает, осознает, владеет и лично отвечает.

Обучите работников по охране труда

Хотя бы одного. Обязательно.

Аттестуйте работников по охране труда.

Хотя бы этого одного! Без аттестации, все обучение вас не спасет. Оштрафуют.

Разработайте учебный план

Да, учебный план вот этому единственному работнику в вашем маленьком коллективе. Пусть это глупо выглядит, но так надо сделать. Документируйте, что он повышает свою квалификацию. Доплачивайте ему за все эти страдания.

Напишите инструкции по охране труда для сотрудников

Скопируйте просто в интернете что-то, похожее по вашей специфике. Раздайте сотрудникам под роспись.

Введите инструктажи для сотрудников

Разработайте и проводите. По сути, важна подпись, что прошли.

Заведите журнал учета инструктажей.

Разлините большую общую тетрадь на 48 листов. Главное, чтобы там все росписи были о прохождении. Дата - подпись, дата - подпись...

Отдайте приказ о проверках

Приказ о регулярных проверках и аттестации рабочих мест. Доведите его всем под роспись.

Заведите журнал проверок

Да... Во исполнение вашего приказа о проверках, в соответствии с инструкцией о проверках, и во исполнение... Вспомните лучшие образцы бюрократического жанра СССР. Равняйтесь на опыт СССР. Главное, чтобы в журнале были даты и росписи.

Четко и однозначно

Оцените масштаб проблемы

Вот все, что мы выше написали, это даже не вершина айсберга, а маленький кусочек от уголочка вершинки. Все, от трудовых книжек и до последнего распорядка дня, любой параметр, что оговаривается в ТК может проверяться инспекторами ГИТ.

Выделите отдельного сотрудника

Если у вас больше 10-15 человек в штате, то выделите отдельного сотрудника, или возьмите кого-то на полставки. Ведение трудовой документации - забытое что-то советское, вроде... На самом деле оно просто затаилось. И никуда не делось.

Плодите любые бумаги

Когда вы имеете дело с ГИТ, у вас на все должны быть бумажки. На все. Плодите профильные документы, как бы несерьезно это ни выглядело в маленькой фирме. Инспекторам фиолетово, маленькая ли вы фирма, или большой Уралвагонзавод.

Берите подписи сотрудников

Заставляйте персонал расписываться за все. Даже за то, что он умеет открывать входную дверь и не прищемить себе при этом пальцы. Чем больше подписей об "ознакомлении", тем в большей вы безопасности. Помните, что УК РФ от ТК РФ отличается всего одной буквой. И будет вам счастье. Удачи!

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?