



Чек-лист "Жесткий отбор кандидатов"

Данный чек-лист поможет тебе отобрать самого лучшего и надежного специалиста в свою команду!

Написание и размещение вакансии

При написании вакансии вставьте в неё вопрос и предложите кандидату ответить на него в сопроводительном письме. Например, задайте такой вопрос, как "Почему мы должны выбрать именно вас?"

Кандидат должен ответить на вопросы в анкете к этой вакансии;

Таким способом мы производим первичный отбор;

Кандидат выполняет тестовое задание;

По результатам этого тестирования HR менеджер отбирает кандидатов для собеседования

Собеседование с HR менеджером

На этом собеседовании HR отбираем 2-3 кандидата для собеседования с руководителем

Собеседование с руководителем (лицом, принимающее решение)

После данного этапа мы выбираем одного самого подходящего кандидата

Подписание договора, содержащий паспортные данные кандидата и все системы штрафов

Данный этап позволит нам защититься от HR рисков

Выход кандидата на экзаменацию

На данном этапе мы проверяем кандидата в реальном "бою"

Выход кандидата на испытательный срок

Последний этап в отборе, на выходе мы получаем классифицированного специалиста

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?