



Организация работы команды

Оснополагающий фактор успеха в работе над кейсом - командный подход. Именно команда, в составе которой представители всех категорий педагогических работников (управленцы, методисты, педагоги, концертмейстеры, психологи, педагоги-организаторы), благодаря слаженной продуктивной работе и разнообразию точек зрения, способна создать качественный цифровой продукт. Эффективная организация работы такой команды играет ключевую роль в успешности создаваемого продукта.

Планирование

- Разработан и утвержден план подготовки
в плане подготовки описано содержание работы, назначен ответственный, обозначены сроки выполнения и конкретный продукт
- В планировании учтены точки контроля
общий контроль руководителя, контроль этапов выполнения работ
- Сроки выполнения работы адекватны видам деятельности, заложено время на возможные форс-мажоры
учтено примерное время выполнения задач с учетом индивидуальных особенностей стиля работы и навыков исполнителей, а также запасом времени на непредвиденные ситуации

Организация

- Содержание кейса распределено между специалистами соответствующего направления работы
за каждый из разделов кейса отвечает конкретный человек (группа специалистов),

обладающих достаточной компетентностью

- Организовано эффективное творческое взаимодействие между специалистами

задача команды - создание единого образа кейса, отражающего уникальную специфику и различные особенности работы коллектива

- Собран весь материал (согласно критериям Положения), отражающий реализацию ДООП и деятельность коллектива

материал подготовлен в полном объеме, а лучше в избытке - таким образом, из многообразия материалов при необходимости могут быть отобраны лучшие

- Организован анализ материалов каждым специалистом, руководителем и командой в целом

чем больше человек принимают участие в анализе, тем выше качество итогового продукта

Контроль

- Материалы проверены на соответствие критериям Конкурса и полностью отражают деятельность коллектива

материалы должны демонстрировать достижения учащихся и педагогов, подчеркивать сильные стороны и особенности коллектива, успешность реализации ДООП. Рекомендуем избегать повторов, однообразия методических материалов

- Разработана структура и единый стиль оформления документов, присутствует внутренняя логика и согласованность материалов

согласованность возраста, пола, особенностей учащихся; четко прослеживается взаимосвязь с направленностью ДООП - кейс не должен содержать противоречивой информации

Координация

- Созданы условия для эффективного и продуктивного взаимодействия

между специалистами различных уровней

обеспечена согласованность в работе членов команды: у каждого специалиста должна быть возможность обсуждения и анализа своих материалов во взаимодействии с коллегами и руководителем

Мотивация

Реализован индивидуальный подход

созданы условия для раскрытия творческого потенциала и воплощения идей каждого специалиста

Ответственность за общий результат

Каждый участник команды ответственен не только за свой раздел, но и "включен" в работу своих коллег

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

[как это убрать?](#)