



# Чек-лист. Проверка Главного бухгалтера при приеме на работу

составитель: практик-эксперт в области налоговой оптимизации Наталия Ахтанина

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ОТБОР НА СОБЕСЕДОВАНИЕ

- 1. Отобрать и пригласить несколько кандидатов  
*(даже если первый, кто пришел на собеседование вас вполне устраивает)*
- 2. Проверить образование кандидата. Приемлемых вариантов два: бухгалтерское или экономическое.
- 3. Изучить опыт работы кандидата. Опыт работы должен соответствовать, или быть приближенным к обязанностям в вакансии.
- 4. Обратить внимание как часто кандидат меняет работу (желательно не чаще 1 раза в 3 года).
- 5. Пригласить отобранных кандидатов на собеседование.

## Тестирование профессиональных навыков

- 6. Провести тестирование кандидата на знание отчетности, налогового и бухгалтерского законодательства, начислению заработной платы.

*скачать из интернета любой актуальный профессиональный тест*

7. Спросить о последних основные изменения законодательства: посмотреть актуальное на тему «налоги» в интернете.

*если нужен ответ, напишите мне в телеграм (бесплатно подскажу вопросы. которые можно спросить)*

8. Задать вопрос: Как быстро проверить правильность бухгалтерской отчетности (бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах)?

*если нужен ответ, напишите мне в телеграм (бесплатно подскажу)*

9. Попросить написать бухгалтерские проводки: Реализация продукции, услуг, товара; Выпуск продукции, услуг; Закупка товара, Формирование себестоимости

*если нужен ответ, напишите мне в телеграм (бесплатно подскажу)*

## **10. Тестирование личностных качеств и опыта кандидата.**

### **Задать вопросы:**

- 10.1 В каких отраслях работал?

- 10.2 Каковы масштабы компаний, где кандидат работал (выручка, штат)?

- 10.3 Сколько сотрудников было в подчинении?

- 10.4 Каковы основные обязанности?

- 10.5 Какие достижения на предыдущем месте работы?

- 10.6 Были ли проверки, каковы их результаты?

- 10.7 Причина увольнения с последнего места работы?

- 10.8 Каковы ваши сильные и слабые стороны?

- 10.9 Что не нравится в работе?
- 10.10 Какова работа мечты, чего бы он хотел добиться?
- 11. Запросить рекомендации, контакты предыдущего места работы

## **ПОСЛЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ**

- 12 Позвонить рекомендуемым лицам и на последнее место работы кандидата с целью выяснения информации:
  - 12.1 Соответствовал ли кандидат занимаемой должности?  
*был ли человек "на своем месте", как справлялся с обязанностями, были ли нарекания*
  - 12.2 Каковы сильные и слабые стороны кандидата?
  - 12.3 Какова реальная причина увольнения?
  - 12.4 Каков человек в коллективе?
- 13. Анализируем полученную информацию, ответив себе на вопросы:
  - 13.1 Справится ли кандидат с выполнением своих обязанностей: достаточно ли ему опыта, знаний?
  - 13.2 Сможет ли кандидат стать частью вашего коллектива?
  - 13.3 Каковы личностные качества кандидата, сможет ли он организовать выполнение задач возложенных на бухгалтерию?
- 14. Принимаем окончательное решение  
*В процессе принятия решения участвуют все прошедшие отбор кандидаты.  
Выбирается наиболее оптимальный понравившийся кандидат.*

Чтобы избежать ознакомленности кандидатов с ответами, ответы не представлены. Вы можете обратиться ко мне по телеграму и я оценю ответы ваших кандидатов с профессиональной точки зрения. Возможна бесплатная консультация по налоговой оптимизации или бухгалтерскому учету. Присоединяйтесь к чату в телеграме, задавайте вопросы интересующие вас: [https://t.me/joinchat/ETpJsBAKen2\\_qYaXCzf3IQ](https://t.me/joinchat/ETpJsBAKen2_qYaXCzf3IQ)

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?