



Чек-лист по охране труда

На сегодняшний день существующим предприятиям различных отраслей приходится частенько находиться в состоянии постоянной готовности к возможной проверке со стороны контролирующих и надзорных органов, дабы не сталкиваться с форс-мажором и излишней нервозностью. Однако уже было подмечено, что чек-листы заметно облегчают жизнь отечественных специалистов по охране труда при рутинной проверке соблюдения тех или иных требований в части охраны труда и промышленной безопасности в организации. Таким образом, вы запросто можете воспользоваться нашим списком, чтобы упростить процесс нудной и монотонной оценки охраны труда в вашей непосредственной организации. Начнем!

Организация деятельности

- Создать на предприятии службу по охране труда, либо ввести новую должность специалиста по ОТ

Если предприятие имеет штат, численность которого составляет более 50 человек, возникает необходимость организации службы ОТ, в случае введение человека на должность - наличие приказа о возложении (совмещении) обязанности по ОТ на специалиста, имеющего соответствующие навыки и опыт.

- Оформить документы, соответствующие деятельности службы по охране труда

В любой крупной организации обязательно должно отслеживаться наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования по ОТ в соответствии со спецификой деятельности организации, согласно утвержденному работодателем перечню.

- Проконтролировать соответствие рабочих мест установленным требованиям ОТ

В организации должна также прослеживаться определенная системы контроля, состоящая из комиссии проверяющих на соответствие организации рабочих мест

фактически установленным требованиям, указанным в разделе по охране труда.

- Проверить инструкции на соответствие определенным требованиям
Следующий этап - это согласование продуманной и разработанной инструкции с основополагающими требованиями нормативной документации по охране труда на наличие противоречий, возникновение которых подлежит своевременной корректировке пошагового документа.
- Обеспечить организацию внутреннего трудового распорядка
Согласование режима труда и отдыха работников на предприятии в соответствии с нормами законодательства, в частности, Трудового Кодекса, - неотъемлемая часть любой структурированной системы организации.
- Провести запланированную аттестацию
Аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ проводится в сроки, установленные профессиональной комиссией с целью проверки соответствия знаний и навыков работника занимаемой им должностью.

Процесс обучения

- Проверить документы по охране труда локального характера
Обязательно учитывайте фактическое соблюдение утвержденных внутренних (локальных) документов по охране труда, в том числе регламентирующих порядок обучения, инструктаж, проверки знаний и результативной аттестации работников по охране труда и пожарной безопасности.
- Собрать участников аттестационной комиссии
Приказом (распоряжением) по предприятию или подразделению должна быть определена постоянно действующая экзаменационная комиссия для проверки знаний (аттестации) работников, руководителей и специалистов, из руководителей и специалистов с наличием соответствующей квалификации.
- Проверить документы, необходимые для проведения обучения
Наличие документации по обучению, проведению инструктажей, проверке знаний и аттестации работников по охране труда и пожарной безопасности имеет обязательный характер и в случае необходимости их демонстрации обязательно должны находиться на территории подразделения.

Проконтролировать проведение процесса обучения

Обучение работников следует проводить в соответствии с порядками и нормативами, предусмотренными трудовым законодательством и квалификационным требованиям, предъявляемые к работникам соответствующих профессий.

Введение средств индивидуальной защиты на предприятии

Установить перечень необходимых средств индивидуальной защиты работников

На данном этапе оценивается наличие перечня специальной одежды, обуви, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств (СИЗ) для конкретных рабочих мест и объектов, производственных процессов и категорий работников.

Выдать средства индивидуальной защиты рабочим

Инженер по охране труда обязан обеспечить своевременную, бесплатную выдачу работникам и иным лицам, предусмотренным действующим законодательством, сертифицированных СИЗ в соответствии с установленными нормами на конкретном предприятии.

Проконтролировать непосредственным руководителем эксплуатацию СИЗ

Здесь имеется в виду обязательный контроль со стороны работодателя за правильным применением СИЗ. Фактическое соответствие использования СИЗ установленным требованиям не должно идти в разрез с принятыми нормативами.

Контроллинг эксплуатации СИЗ

Проверить обеспечение по уходу за СИЗ на всех этапах использования

Под контролем эксплуатации СИЗ предполагается наблюдение за порядком хранения, стирки, сушки, а также ремонта и замены СИЗ при необходимости.

Провести инвентаризацию СИЗ

На предприятии, активно использующем СИЗ в обязательном порядке должен проводиться надлежащий учет и контроль за выдачей и возвратом СИЗ в установленных количествах.

- Провести проверку на соответствие средств СИЗ установленным требованиям

Проверка СИЗ на предприятии осуществляется путем проведения испытаний предохранительных поясов, электрозащитных средств и средств защиты органов дыхания на соответствие допустимым показателям, необходимым для их ввода в непосредственную эксплуатацию.

Расследование несчастных случаев, профзаболеваний и трудовая дисциплина

- Провести ряд процедур на наличие несчастных случаев в организации

На предприятии нередко приходится сталкиваться с возникновением профзаболеваний и производственными травмами, возникновение которых необходимо помечать в актах соответствующих документов.

- Предотвратить рецидив возникновения ЧП

В целях предупреждения и возможного предотвращения повторного возникновения несчастного случая или производственной травмы, необходима разработка ряда мероприятий рекомендательного характера, возложенная на инженера по охране труда.

- Отследить выполнение взысканий к определенной категории работников

В случае появления работника на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или иного опьянения необходимо применить взыскание в виде штрафа или выговора, в соответствии нормам и правилам, установленным Трудовым законодательством.

- Разработать выводы и рекомендации

заключительным этапом является подготовка и распространение уроков, извлеченных из происшествий, имеющих рекомендательный характер для всех работников

предприятия.

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?