



9 циклов карьерного роста

Циклы выражают внутренний возраст. Внутренний возраст - последовательность в алгоритме спирали развития. Ступени роста осознанности в конкретной сфере развития и интегрально в том числе. Часто не конгруэнтен биологическому возрасту. Здесь рассматривается в контексте карьерного роста.

- 1. Физические границы. Территория, личное пространство, объекты. Кормовая территория. Ценность и уважение этого.
Всё что связано с собственностью физически проявленной и личным пространством. Вещи, территории и помещения, как то квартира, комната, кабинет, стол, стул, тапочки....
- 2. Эмоционально-образные границы.
Отношения, эмпатия и антипатия,... Эмоциональная оценка с позиции глубинных целей. Связи по интересам.
- 3. Границы могущества.
Амбиции и возможности, проба сил.
- 4. Укрепление и уравновешивающие опыта и закрепление его образа в глазах руководства и персонала.
Уровень определяющий перспективы.
- 5. Факты
Будучи принятой единицей компании, ему не нужно заботиться об сохранении границ и наступает осознание что же на самом деле здесь происходит. Миссию компании, свою функцию в ней, и иерархию профессиональную и человеческую. Инсайты.
- 6. Выводы.
Анализ фактов и инсайты по поводу сопоставления фактов и перспективы в связи с

этим. Переоценка своих возможностей.

7. Решения

Проекты, планирование в отношении перспектив. Расширение видения и вопрос а нахуа? Запросы на повышение или смена компании под свой запрос

8. Первый Уровень топ менеджеров индивидуалов.

"Один на льдине подпоясанный ломом". Пробуют себя в разных компаниях, повышают квалификацию. Наслаивают опыт пользования экспертностью, факты-выводы-решения.

9. Самодостаточный специалист, эксперт индивидуалист.

Следующие 9 циклов - корпоративное развитие. По тем же принципам.

Каждый из пунктов можно раскрыть в систему. Каждый из пунктов есть указатель на функциональность данного периода развития в этой сфере познания.

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?