

Адаптация сотрудника

1.	Знакомство с компанией
	1.1 История, развитие
	1.2 Миссия
	1.3 Цели
	1.4 Ценности
2.	Структура организации
	2.1 Расписать все должности и пояснить, кто кому подчиняется и какие обязанности они выполняют. Можно сделать это в виде пирамиды:
	2.2 Рассказать о корпоративной этике. Как к кому нужно обращаться. Какие мероприятия проходят в коллективе
	2.3 Рассказать подробно про должность, на которую устроился новый сотрудник и четко расписать все его обязанности и задачи;
	2.4 Прописать график работы и часы отдыха;
	2.5 Расписать, где находятся другие отделы и по каким вопросам к ним нужно обращаться

	2.6 Расписать, как правильно подавать заявления на отпуск, больничный или увольнение
3.	Знакомство с коллективом
	3.1 Лично представить нового сотрудника коллегам
	3.2 В виде документа составить список сотрудников с фотографиями, именами и их должностями. Это поможет новичку быстрее запомнить своих коллег. В список можно добавить забавный факт или интерес, чтобы коллеги быстрее нашли общий язык
	3.3 Закрепить за новым сотрудником куратора. Это может быть опытный сотрудник, который ответит на вопросы и поможет новичку
4.	Заработная плата
	4.1 Расписать сотруднику, как высчитывается бонусная система. Таким образом, он сможет заранее подсчитать свой доход и стремиться улучшить результат
	4.2 Расписать, когда и по каким дням начисляется зарплата
5.	Правила поведения
	5.1 Рассказать сотруднику о том, как нужно общаться с покупателями. Что делать, если попался скандальный клиент
	5.2 Объяснить, что нужно делать, если клиент недоволен и хочет

ве	рн	VT	ъ.	ГО	ва	D
	\sim	,	_			r

6.	Дополнительная информация
	6.1 Рассказать, какие опасные факторы могут встречаться на работе, предоставить лист с техникой безопасности
	6.2 Предоставить новому сотруднику план эвакуации и прописать, какие действия нужно совершать при ЧС
	Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист Эксперт: https://checklists.expert

как это убрать?