



## Чек - лист Основы психологической компетентности руководителя образовательной организации

Каждый человек меня в чем - то превосходит и я готов учиться. (Д. Карнеги) Одним из основополагающих факторов успешной деятельности образовательного учреждения в новых изменяющихся экономических условиях является эффективность управления, которая в значительной степени определяется психологическим фактором - личностью руководителя. Психологическая компетентность, являясь сложной интегративной характеристикой личности, обеспечивает руководителю продуктивность его самореализации за счёт активного, конструктивного использования внутренних ресурсов и собственных возможностей, определяемых условиями внешней, в том числе профессиональной средой и профессиональной деятельностью.

### Характеристика качеств личности руководителя (эмоционально - волевой компонент)

- Высокий уровень эмоционального интеллекта  
*способность человека управлять своими эмоциями, понимать эмоции и намерения других и благодаря этому эффективно решать любые задачи*
- Принятие на себя ответственности, а также способность учитывать собственные ошибки  
*социальная ответственность и способность выполнять роль лидера*
- Целеустремленность в достижении успехов в профессиональной деятельности
- Высокая нервно - психическая устойчивость

*высокая стрессоустойчивость, умение управлять эмоциями*

## **Характеристика качеств личности руководителя (мотивационно - ценностный компонент)**

### Ценностные ориентации

*жизненные принципы человека, мировоззренческая и нравственная направленность его интересов, поступков, намерений, способы построения межличностных отношений*

### Нравственные качества личности

*ответственность, гуманизм, верность, дисциплина, честность*

### Управленческие потребности и установки

*ориентация на достижение успехов в деятельности коллектива*

## **Характеристика качеств личности руководителя (операционно - деятельностный компонент)**

### Управленческие умения

*знание нормативно - правовой базы, хорошие организаторские и лидерские способности, особенности мышления, логики, понимание, когда и как надо действовать*

### навыки осуществления продуктивной деятельности

### Владение этикой социально - трудовых отношений

*этическая оценка внутренней и внешней политики коллектива, моральные принципы, соблюдение норм делового этикета, психологическая зрелость, умение выстраивать отношения с коллективом*

### социальная активность

*степень, мера включенности личности в систему общественных отношений, показатель ее участия во всех видах общественной деятельности*

Умение корректировать процесс достижения цели

## **Знание психологии**

личные особенности

*это не только и не столько способности, темперамент, психологический характер и рисунок тела, сколько мотивы людей, их стремления и воля, их личностная устойчивость и личностная идентичность*

конфликтология

*работа руководителя с потребностями и интересами сторон при регулировании конфликтов*

Психологическая компетентность руководителя представляет собой совокупность профессионально важных качеств (умений, знаний, навыков и личностных качеств), которые обеспечивают эффективную реализацию управленческой стратегии, целей. В условиях динамично обновляющейся системы образования процесс развития психологической компетентности руководителя способствует успешной деятельности, т.е. помогает эффективно выстраивать личностное и социально ориентированное общение с окружающими людьми (коллегами, учениками, родителями), владение искусством управленческого воздействия, проявление эмпатии не только к ученикам и родителям, но и к сотрудникам.

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?