



Итоговая аттестационная работа "Стратегия повышения эффективности директора"

Каждый человек меня в чем - то превосходит и я готов учиться. (Д. Карнеги)

Управленческая компетентность руководителя ОО

Управленческие умения

знание нормативно - правовой базы, хорошие организаторские и лидерские способности, особенности мышления, логики, понимание, когда и как надо действовать

Управленческие потребности и установки

ориентация на достижение успехов в деятельности коллектива

Выработать систему мотивации сотрудников

определиться с методами поддержания духа в коллективе, выработать прозрачную систему стимулирования

Формирование позитивного имиджа образовательной организации

повышение активности родителей (родительский клуб, открытые школьные мероприятия, доработка сайта школы, обновление публикаций)

Формирование эффективной команды

1. Повышение профессиональной и психологической компетентности специалистов (администрации, педагогов) - курсы повышения квалификации, мастер - классы, тренинги на сплочение и т.д.). 2. На совместном совещании поставить задачи и цели, выявить какие из них будут первостепенными, а какие можно отнести на второй план;

Принятие на себя ответственности, а также способность учитывать собственные ошибки

социальная ответственность и способность выполнять роль лидера

- Проведение анализа сильных и слабых сторон ОО

Анализ и корректировка планов работы ОО

Основы конфликтологической компетентности руководителя образовательной организации

- Формирование конфликтологической компетентности

прохождение курсов медиации, самообразование

- Профилактика конфликтов

1. Анализ конфликтных ситуаций (индивидуально - психологические особенности личности, социально - психологические явления в коллективе, социальные условия и факторы, способствовавшие возникновению конфликта). 2. Сплочение коллектива (совместные мероприятия)

- Регулирование конфликтов

работа руководителя с потребностями и интересами сторон при регулировании конфликтов

- Владение этикой социально - трудовых отношений

этическая оценка внутренней и внешней политики коллектива, моральные принципы, соблюдение норм делового этикета, психологическая зрелость, умение выстраивать отношения с коллективом

- Умение принимать адекватные (конструктивные) решения

Повышается за счет деловых игр, самоанализа

Основы экономической компетентности руководителя ОО

- Обучение сотрудников администрации на курсах по проектной деятельности

- Разработать проект

провести анализ эффективности проекта

- Принять участие в конкурсе президентских грантов на создание комнат психологической разгрузки для педагогов и обучающихся (2 комнаты)

привлечь 500 000 руб.

Основы цифровой компетентности руководителя образовательной организации

- Обучение администрации ОО и педагогов навыкам работы на ЦОР, в т.ч. ЕИС Траектория, ЭПОС, Библиотека

проведение мастер - классов

- Система мониторинга и контроля

определение ответственных лиц по заполнению ЕИС Траектория, Эпос, определение регулярности контроля

- Ведение школьного сайта и и группы ОО в контакте

Основы психологической компетентности руководителя ОО

- Формирование психологической компетентности

Прохождение курсов повышения квалификации, самообразование

- Знание основ психологии личности

способности, темперамент, характер, понимание мотивов, личностная устойчивость - учет этих качеств при формировании команды

- Профилактика эмоционального выгорания сотрудников

Четкая организация труда, мастер - классы, психологические тренинги, обучение новым формам и методам работы

Повышение уровня эмоционального интеллекта

способность человека управлять своими эмоциями, понимать эмоции и намерения других и благодаря этому эффективно решать любые задачи

Одним из основополагающих факторов успешной деятельности образовательного учреждения в новых изменяющихся экономических условиях является эффективность управления, которая в значительной степени определяется психологическим фактором - личностью руководителя.

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?