



Чек-лист для собеседования

Отметь галочкой все вопросы, которые ты задал во время собеседования кандидату и оцени в процентах насколько кандидат подходит для работы в твоей команде. (В примечаниях написано то, что дает тебе ответ кандидата на твой вопрос)

Расскажите о себе

В речи кандидата возможен формальный пересказ сведений из биографии либо же он решает сразу поделиться «козырями», показывая свое стремление к сотрудничеству.

Какие у Вас взгляды на жизнь?

Благодаря ответу на этот вопрос удастся понять, кто человек по натуре. Некоторые заявляют, что жизнь слишком сложна, существует множество проблем. Прочие отмечают позитивные мнения о жизни. Они признают, что могут быть в жизни определенные проблемы, но все их можно преодолеть.

Что Вас заинтересовало в этой работе?

Ответы многих строятся на шаблонах, заявляя про отличные условия труда и прекрасные перспективы карьерного роста. Ценные специалисты постараются конкретно отметить увиденные ими возможности.

Расскажите о своих преимуществах?

Один из ключевых вопросов при собеседовании. Благодаря данному вопросу кандидат сможет донести информацию о своих основных преимуществах. Вам очень важно учитывать, как собеседник доносит информацию про свои преимущества.

Почему считаете себя достойным этой работы?

Некоторые ограничиваются абстрактными понятиями, другие же приводят аргументированные факты. Конечно, люди, прибегающие к реальным фактам и цифрам (реально подтверждая свои преимущества), заслуживают большего уважения и внимания.

В чем Ваши слабые стороны?

Грамотный специалист вряд ли будет каяться в своих слабых грехах. Он постарается преподнести свой ответ таким образом, чтобы улучшить шансы на трудоустройство. К примеру, отметит свою чрезмерную «требовательность к себе и другим», «часто многие называют меня трудоголиком» и пр.

Почему покинули прежнее место работы?

Следует учесть, как собеседник говорит про свою прежнюю работу.

Почему приняли решение о смене места работы?

Высокая степень конфликтности, негатив в отношении людей всё равно будут сказываться на взаимоотношениях и работе специалиста и на новом месте. Нужно быть аккуратными при устройстве таких сотрудников в штат своей компании.

Как руководство Вас оценивало?

Грамотный специалист в основном акцентирует внимание на положительных аспектах прошлой работы, но подчеркнет – принял решение о смене работы, поскольку стремится к большему. Хотя не стоит забывать, что иногда руководители также довольно конфликтны и «тяжелы» для работников.

Были ли у вас другие предложения о работе?

Грамотный специалист открыто расскажет во время собеседования о других предложениях, которые его ожидают, но при этом подчеркнет свою заинтересованность в работе именно с вами.

Как Вы представляете себя спустя 5-10 лет?

Большинство людей не планируют свою жизнь. Некоторые предпочитают отвечать довольно абстрактно и сообщают о планах стать специалистами. И только небольшая часть кандидатов нацелена на свой личный успех, охотно рассказывая о планах своего профессионального роста.

Какие изменения решили бы сделать на новом месте работы?

Оптимально, когда кандидат предлагает определенные способы улучшения работы компании, основываясь на собственном опыте. Хотя сделать это на первой встрече достаточно сложно, но от соискателя нужно получить проявление инициативы.

У кого можно получить отзывы о вашей прежней работе?

Оптимальная ситуация – когда соискатель на должность уверенно предоставляет телефонный номер, а лучше сразу несколько контактов прежних работодателей. Но обычно кандидаты не могут предложить даже одного номера. Такие сомнения

становятся признаком отсутствия трудового опыта либо хороших рекомендаций.

Какой уровень дохода Вы ожидает получать?

Грамотный специалист всегда знает цену своей деятельности. Однако в случае блефа со стороны сотрудника можно резко уменьшить предполагаемую оплату либо сказать об отсутствии льгот, чтобы вывести соискателя из равновесия.

Есть ли у вас хобби, какие увлечения предпочитаете в свободное время?

Поинтересуйтесь в ходе разговора о хобби претендента. Быть может, сможете найти единомышленника по некоторым увлечениям. Да и сами оставите у него хорошее впечатление и будут дополнительные сведения к размышлению.

Кто для Вас авторитет?

Благодаря таким открытым вопросам человек получает возможность свободного ответа, проявляя свои черты. Вас должны интересовать любые ответы на такие вопросы, основное – понять, как мыслит ваш собеседник

Опишите идеальную работу: когда Вам было позволено заниматься чем угодно и работать в любом месте.

Ответ на этот вопрос позволит узнать об интересах претендента и его жизненных принципах, оценить его честность и желание работать.

Для того, чтобы узнать о недостатках, нарисуйте квадрат и попросите заштриховать ту долю квадрата (100%), которая соответствует его профессионализму.

Обычно никто не заштриховывает квадрат полностью. Тогда можно спросить, почему же осталась незакрашенная часть, и человек расскажет о своих недостатках.

Каким образом Вы будете становиться частью нашей команды?

Понимает ли он, что новый сотрудник требует особенного внимания, потому что еще многого не знает о технологии работы в компании. Чтобы все делать правильно, ему придется взаимодействовать со многими людьми, которые будут что-то объяснять, давать советы или помогать.

- И последнее, попросите в двух словах объяснить ребенку, что такое "любой термин" (связанный со сферой деятельности кандидата.)

То, насколько понятно и быстро человек объяснит суть своей работы непосвященному, поможет оценить его профессионализм и способность обучать своих подчиненных.

Если хочешь научиться проводить собеседования быстро, эффективно и правильно, то можешь записаться на индивидуальную консультацию для того, чтобы познакомиться со мной лично получить мою поддержку тебя в твоём профессиональном росте как Специалиста по качественному подбору результативного персонала - ЗАПИСЬ НА ВСТРЕЧУ - <https://goo.gl/forms/7OHJrMtp22m7eZR12>

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?