



Драйверы лидера

«Руководители, обладающие правильным практическим менталитетом, безусловно, имеют преимущество в современном быстро меняющемся мире», — говорит д-р Астрид Кляйнханнс-Ролле, управляющий директор WU Executive Academy . — И им не следует бояться проявлять свои личностные качества в бизнесе, в том числе те, которые обычно принято скрывать от других».

☐ 1. ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ

Создайте вдохновляющее видение цели. Обеспечьте яркую картину и поддерживайте видение этой картины как для себя, так и для членов коллектива. Без этого ни одна команда не сможет достичь своей цели, будь это спорт, бизнес, семья, военная служба или даже политика

☐ 2. ПОСТРОЙТЕ ЗВЕЗДНУЮ КОМАНДУ, А НЕ КОМАНДУ ЗВЕЗД

Создавайте общие ценности, ориентируйте людей на совместное творчество, открытое общение и единство усилий всего коллектива. Содействуйте совместному решению проблем и сотрудничеству

☐ 3. РАЗВИВАЙТЕ ЧЛЕНОВ КОЛЛЕКТИВА В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

Помогайте каждому сотруднику развиваться таким образом, чтобы все они могли выявить все свои способности и эффективно участвовать в командной работе. Обеспечивайте обратную связь между собой и сотрудниками, чтобы лучше знать профессиональные проблемы каждого из них

☐ 4. СДЕЛАЙТЕ РАБОТУ ИНТЕРЕСНОЙ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ

Создавайте приятную и комфортную рабочую обстановку. Поощряйте инициативу и стремление к постоянному совершенству у ваших сотрудников. Поддерживайте здоровую атмосферу в команде. Способствуйте быстрому решению проблем всех членов коллектива

☐ 5. ВОСПИТЫВАЙТЕ САМОУПРАВЛЯЕМУЮ КОМАНДУ

Будьте лояльны. Поощряйте членов коллектива к тому, чтобы они самостоятельно принимали решения в тех случаях, когда они могут решить проблему без ваших санкций и указаний. Если необходимо принять решение с вашим участием, то не давайте прямые команды или инструкции, а задавайте наводящие вопросы, например: «А как вы считаете, как это должно быть сделано?» Будьте открыты для идей и полагайтесь на мнение сотрудников.

☐ 6. ПРОВОДИТЕ МОНИТОРИНГ, А НЕ ПРИСТАЛЬНОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Вмешивайтесь только в случае необходимости, чтобы помочь коллективу в решении вопросов. Сделайте коллектив самостоятельной боевой единицей, способной достигать всех поставленных целей без вашего вмешательства и постоянного контроля

Успех — это, безусловно, сумма всего, что люди достигают в команде. Следовательно, профессионалы в области управления должны начинать с себя: управление — это не стремление к получению личной выгоды, а прежде всего обеспечение того, чтобы члены команды, которые внесли даже самый небольшой вклад в общее дело, могли извлечь для себя максимальную пользу.

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: <https://checklists.expert>

как это убрать?