Потенциал лидера

Вы должны понимать, какие качества от вас потребуются и какие задачи вам необходимо будет научиться выполнять. Поэтому мы начнем с нескольких основных навыков, которые помогут вам стать эффективным лидером

☐ 1. УМЕНИЕ УСТРАНЯТЬ КОНКУРЕНЦИЮ (РАБОТА С НЕЗДОРОВОЙ КОНКУРЕНЦИЕЙ

В то время как здоровая конкуренция идет только на пользу дела, чрезмерное соперничество между партнерами по команде может нанести ущерб производительности всей группы. Становясь одержимыми стремлением превзойти друг друга, члены команды могли бы допустить серьезные ошибки, которые способны вызвать проблемы для всей команды в целом. Пусть ваши сотрудники знают, что качество вы цените гораздо больше, чем количество.

☐ 2. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ

Конфликты и разногласия, как правило, подавляют командный дух и создают конфронтации между партнерами по команде. Иногда мелкие конфликты, если не принять меры вовремя, могут привести к таким последствиям, что сотрудники отказываются даже работать вместе, что значительно осложняет работу всей команды.Постарайтесь заранее убедиться, что никаких серьезных конфликтов между сотрудниками не возникает, а если это и случится, необходимо будет сразу же попытаться охладить их пыл и урегулировать разногласие.

☐ 3. ОБЩЕНИЕ

Связь является наиболее важным аспектом в любой профессиональной среде. Как лидер команды, вы должны быть открытым и всегда быть готовым к коммуникации с членами коллектива, и они должны знать, что всегда могут прийти к вам, если у них появятся какие-нибудь вопросы. Если сотрудники почувствуют, что руководителя не интересует, что их волнует и с какими проблемами они сталкиваются, они потеряют интерес к работе , из-за этого плстарадает общее дело

☐ **4.** НАПОРИСТОСТЬ

Лидер коллектива должен быть целеустремленным. Работа в команде является сложной задачей, и сотрудники зачастую бывают настолько сосредоточены на сиюминутной задаче, что порой они просто теряют ориентиры и забывают о конечной цели. Как лидер группы, вы должны помнить, что в вашу обязанность входит необходимость убедиться, что команда продолжает работу по реализации конечной цели, и что каждый в полном объеме выполнит то, что от него требуется

☐ **5.** МОТИВИРОВАНИЕ ДРУГИХ

Умение поддерживать мотивацию коллектива является одной из наиболее важных задач, которую должен выполнять руководитель группы сотрудников.Члены команды должны постоянно быть заряжены энтузиазмом, потому что как только они потеряют мотивацию, так сразу же работа над поставленными задачами теряет темпы. Мотивируйте сотрудников, заверяя их, что они работают хорошо, и хвалите их каждый раз, когда для этого есть хотя бы небольшой повод

☐ **6.** БУДЬТЕ КОМАНДНЫМ ИГРОКОМ

Хороший лидер должен всегда быть членом своего коллектива. Не злоупотребляйте властью, действуя авторитарно и с помощью команд. Это приведет не только к тому, что зачастую вы будете действовать несправедливо, но и к тому, что командный дух в коллективе будет полностью утерян. Убедитесь в том, что каждый сотрудник работает в соответствии с возложенными на него обязанностями, и когда он выполняет свою работу хорошо, то он получает за это в должной мере все, что ему полагается. Это будет мотивировать всех членов команды, и каждый будет стремиться работать ещё лучше

Создано с помощью онлайн сервиса Чек-лист | Эксперт: https://checklists.expert

как это убрать?